



# HIT MR -johtamisfilosofia

- Haasta prosessi (Challenge the Process)
- Inspiroi jaettu visio (Inspire a Shared Vision)
- Tee toiminta mahdolliseksi (Enable Others to Act)
- Mallinna tie (Model the Way)
- Rohkaise sydäntä (Encourage the Heart)

# Hit MR -filosofia



## Haasta prosessi

”Hallinto  
minimiin,  
valmennus ja  
oppiminen  
Maksimiin.”



# Hit MR -filosofia



## Inspiroiva visio

” Hyvät visiot muodostuvat aina mielikuvistusta rikastavista tarinoista.”



# Hit MR -filosofia



**Tee toiminta mahdolliseksi**

”Rakenna toimintaympäristö, joka innostaa kaikkia”





# Hit MR -filosofia



## Mallinna Tie

”Muista että malli on yksinkertaistettu kuva todellisuudesta, mutta juuri siksi sen tarvitsemme.”



# Hit MR -filosofia



## Rohkaise sydäntä

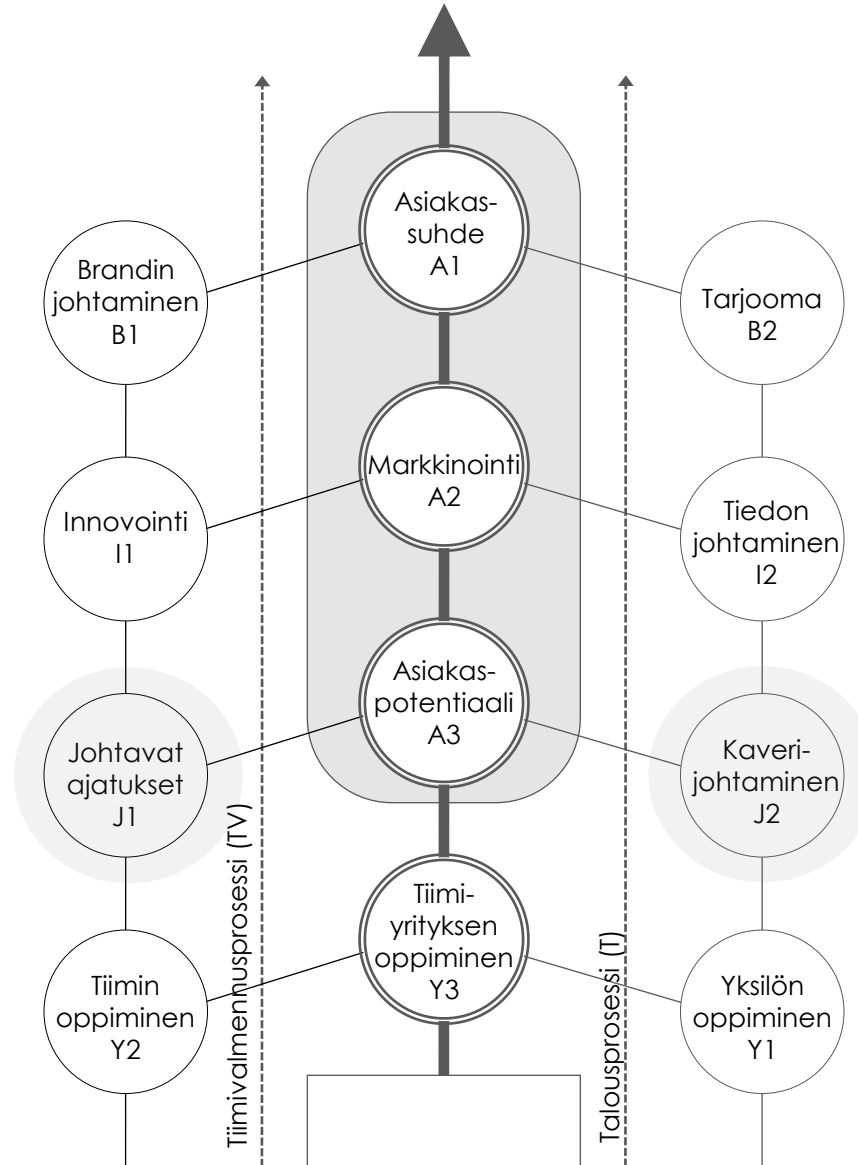
"Tunnen, siis olen.  
(uusi Descartes)"



# Rakettimalli

Johannes Partanen

Arvon yhteisluominen asiakkaalle

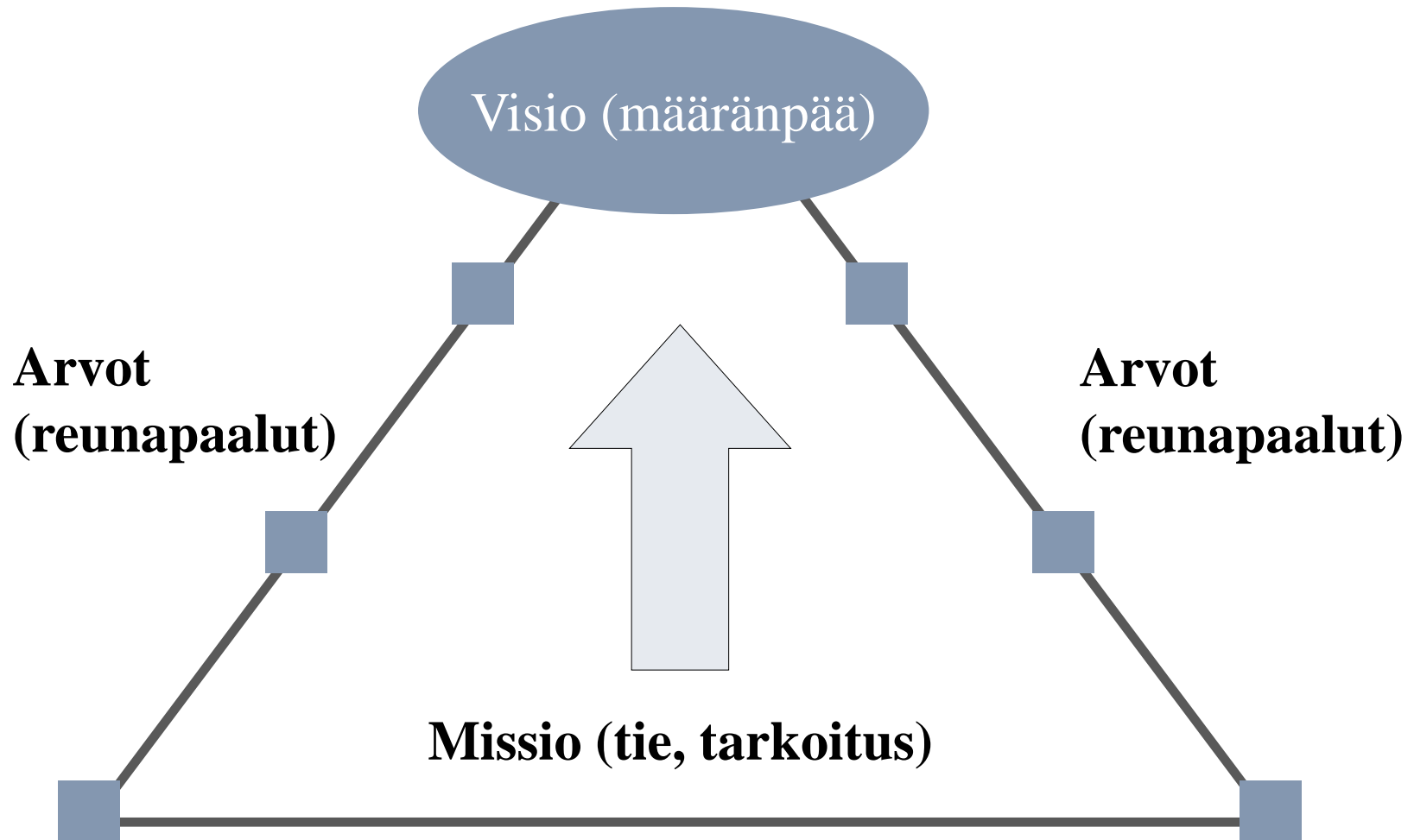


© 2015 Johannes Partanen.

© 2021 Tiimiakatemia Global



# Visio, missio ja arvot







# Dee Hock: Johtaminen on

- 55 % itsensä johtamista
- 20 % omien johtajien johtamista
- 20 % vertaisten johtamista
- 5 % alaisten johtamista



# Erkan teesit

## ITSETUNTEMUKSEN KEHITTÄMINEN

↓  
fyysinen itsetuntemus  
henkinen itsetuntemus

## ITSENSÄ JOHTAMINEN

↓  
fyysinen hyvinvointi  
henkinen hyvinvointi

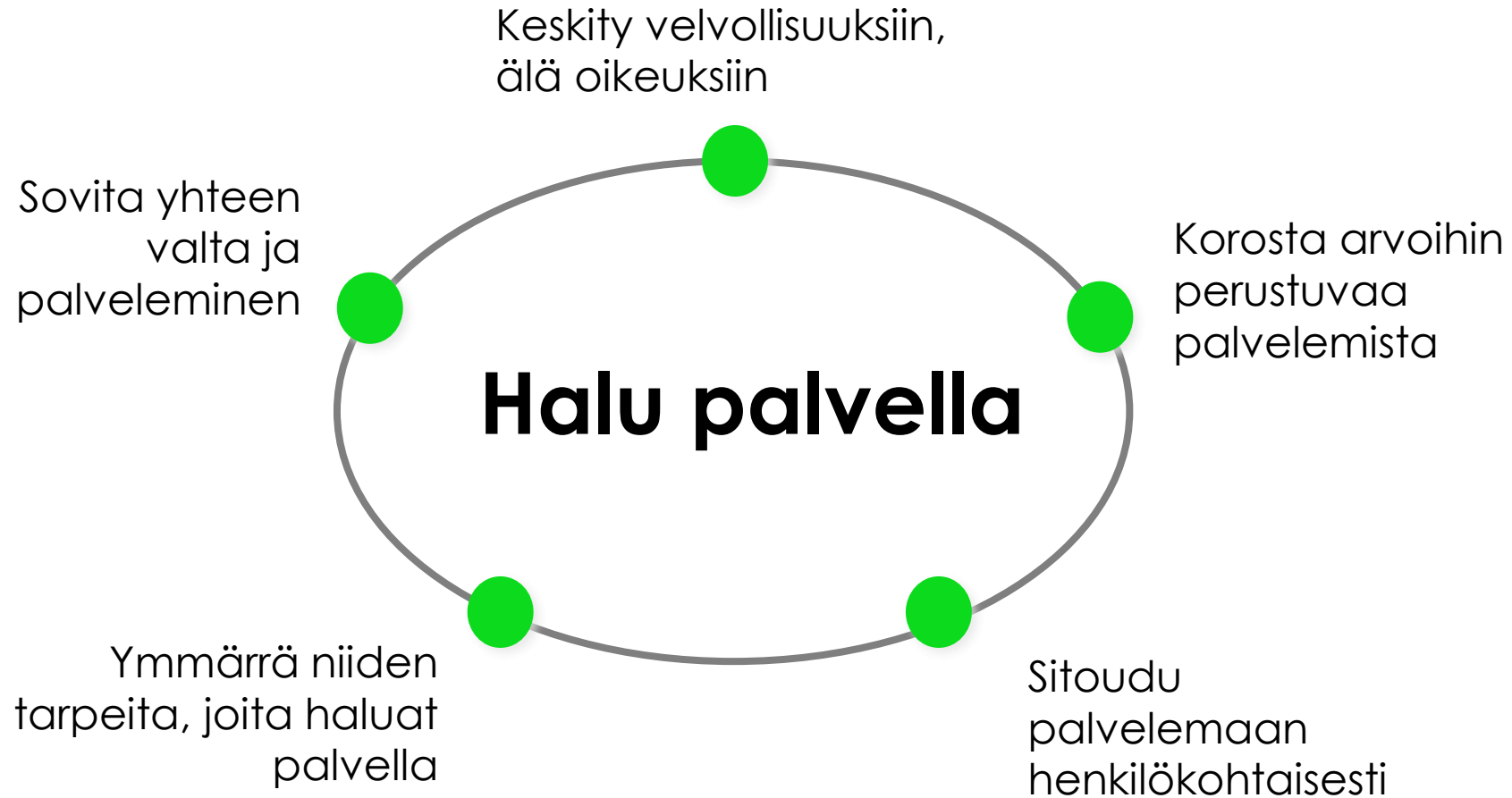
## YHDESSÄ TEKEMINEN

↓  
vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot

## VALMENTAVA JOHTAMINEN

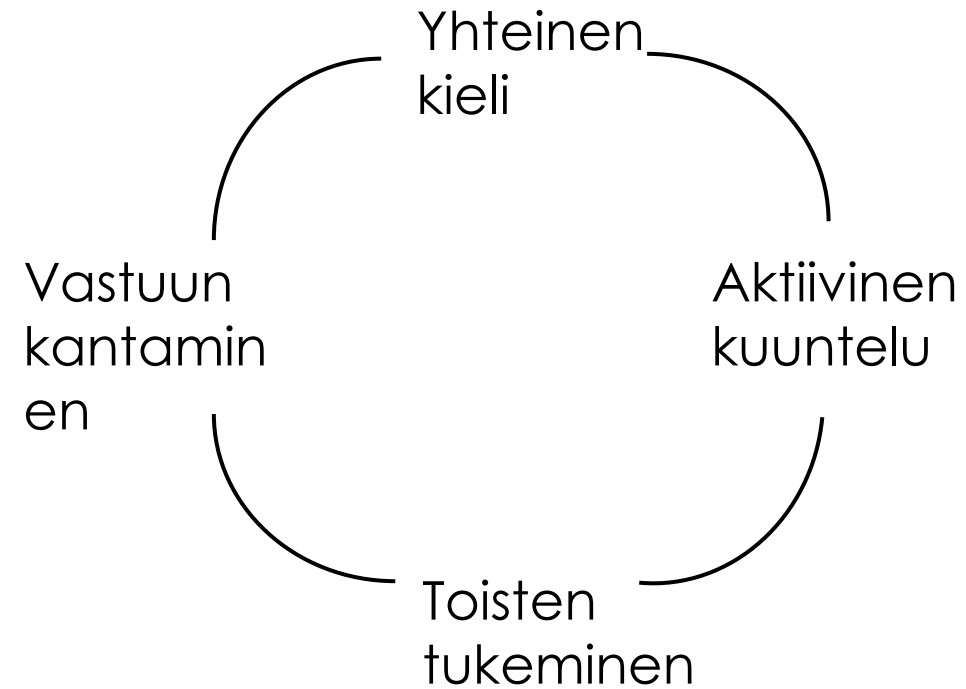
osallistaminen  
arvostava ja oppiva ilmapiiri

# Halu palvella





# Anna osaajien loistaa!





”

Johtamiseen liittyvät keskeiset teoreettiset asiat voidaan käydä läpi yhden päivän luennolla.

Johtamisen käytännön oppiminen vie koko eliniän.”

**- Peter Drucker**